

KIT DE HERRAMIENTAS DE EQUIDAD RACIAL



Introducción



*“Tienes que actuar como si fuera posible **transformar el mundo radicalmente**. Y tienes que hacerlo **todo el tiempo**.”*

— Angela Davis

¡Bienvenides!

Este es el **Kit de herramientas de equidad racial de True Colors United**.

Somos una organización sin ánimos de lucro que implementa soluciones para abordar la situación de calle/falta de vivienda de la juventud. Como organización nos enfocamos en las experiencias particulares de la juventud LGBTQ, de la juventud de diversas razas y grupos étnicos no-blancos, y de otros grupos que históricamente han sufrido daños a causa de desigualdades en nuestra sociedad. Desarrollamos este kit de herramientas usando la situación de calle/falta de vivienda de la juventud en los Estados Unidos como marco de referencia. Esta problemática tiene una larga historia de racismo que ha impactado a la juventud ampliamente. Sin embargo, creemos que los temas y conceptos que explora este kit de herramientas se pueden aplicar a todas las personas de todos los sectores, porque ningún sistema o institución está exento de la historia de la desigualdad racial.

True Colors United utiliza un enfoque interseccional¹ en su trabajo de equidad racial y creemos que la equidad racial está directamente atada a deshacer la anti-negritud y dismantelar la supremacía blanca. Sabemos que la raza, la clase, el género, la sexualidad, la capacidad, y el estado de inmigración y documentación, además de otras formas de opresión, son imposibles de separar. Creemos que rectificar las inequidades que enfrentan los grupos y personas más marginalizados hará que el mundo sea un mejor lugar para todos.

Este kit de herramientas se desarrolló en la segunda mitad del 2020, en medio de la conmoción nacional por el impacto de la pandemia del COVID-19 y los extensos levantamientos que desató **el asesinato de George Floyd** en Minneapolis, Minnesota.² La pérdida de empleos a causa del COVID-19 desencadenó una conversación nacional en torno a la vivienda que

conllevó a que se aprobaran políticas de vivienda progresistas para asegurar que la gente no fuera desalojada de sus hogares. El movimiento de **#cancelrent** (cancelar la renta) aboga por la expansión de la suspensión de desalojos e hipotecas, pidiendo que se incluya la suspensión del pago del arriendo durante este periodo. Estos movimientos han inspirado nuevas conversaciones sobre la vivienda cómo derecho humano.

Asimismo, el movimiento general de la juventud en situación de calle/sin vivienda ha estado avanzando hacia un ajuste de cuentas. Las partes interesadas exigen que las personas en posiciones de liderazgo en los movimientos sociales evalúen su rol



¹ Crenshaw, Kimberly
<https://www.jstor.org/stable/1229039?mag=kimberle-crenshaws-intersectional-feminism&se=q=1>

² <https://truecolorsunited.org/2020/06/02/true-colors-united-for-black-lives/>

en perpetuar las inequidades a lo largo del sistema y que rindan cuentas y se evalúe hasta qué grado han centrado el **antirracismo**. El antirracismo es un proceso, un método sistemático de análisis, y un procedimiento proactivo que está enraizado en el reconocimiento de la existencia del racismo sistemático. El **antirracismo** busca identificar, remover, prevenir y mitigar los resultados desiguales y las desigualdades de poder entre grupos y cambiar las estructuras que sostienen estas desigualdades activamente. Este kit de herramientas es nuestra contribución a estas conversaciones. Y esperamos que sus usuaries desarrollen el entendimiento y vocabulario básico que necesitan para avanzar la equidad racial en sus organizaciones efectivamente.

True Colors United es una organización que también está en un proceso que busca expandir el ámbito de nuestro trabajo para no incluir solamente a la juventud LGBTQ, sino también a toda la juventud marginalizada. Esto requiere un entendimiento interseccional del antirracismo y requiere que nos comprometamos nuevamente a centrar las voces, experiencias, y conocimiento de personas Negras queer, particularmente las personas Negras trans. Pero, antes de proveer asistencia técnica con temas de equidad racial a otras organizaciones, sentimos que debíamos realizar este trabajo internamente.

Nuestro camino organizacional hacia la equidad racial comenzó con una serie de capacitaciones para todo el equipo de personal. Poco a poco desarrollamos este trabajo hasta crear un Comité de Equidad Racial, y caucuses/ grupos de diálogo identitario específicos para miembros del equipo que son personas Negras y personas de diversas razas y grupos étnicos no-blancos, personas de raza blanca, y personas de razas no negras. La visión del grupo de trabajo de equidad racial es:

La visión del grupo de trabajo de equidad racial es:

“True Colors United visualiza un mundo en el que toda la gente joven tiene completa libertad económica y social, y dónde no experimenten la situación de calle/falta de vivienda, la pobreza, el racismo, el heterosexismo, el cissexismo, o cualquier otra forma de opresión sistemática.”

Inicialmente, invitamos a consultores externos con mucha experiencia a apoyarnos a dirigir y facilitar este trabajo. Estos consultores han apoyado a otras organizaciones dentro del movimiento en contra de la situación de calle/falta de vivienda de la juventud capacitándoles sobre la equidad racial. Este kit de herramientas es el resultado de una labor interna intencional de varios años que busca encarnar estos valores que defendemos públicamente. Este es nuestro primer recurso externo sobre este tema. Por encima de todo, esperamos que este kit de herramientas no sea una señal de que han llegado a la recta final, más bien es un punto de partida para ustedes y sus organizaciones.



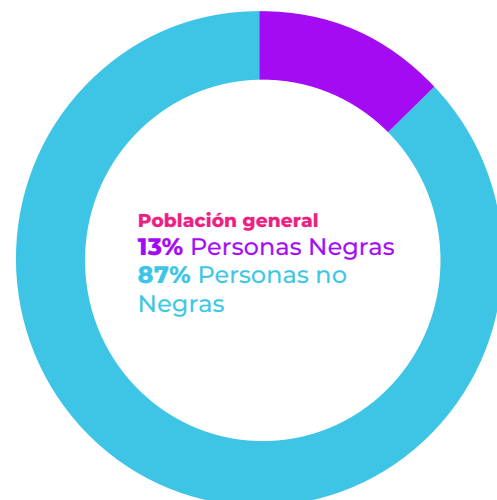
Panorama de Problemáticas

Aunque las personas de diversas razas y grupos étnicos no blancos están sobrerrepresentadas en el sistema de falta de vivienda, la mayor disparidad se ve en las personas afroamericanas. **Este grupo representa un 13 por ciento de la población general, pero representan un 40 por ciento de las personas que están en situación de calle/sin vivienda, y más del 50 por ciento de las familias con jóvenes en situación de calle/sin vivienda.** Al reconocer la representación desproporcionada de la juventud negra entre las personas que están en situación de calle/sin vivienda hoy en día, también debemos reconocer que nunca ha existido un momento en el que las personas estadounidenses Negras hayan realmente experimentado oportunidades igualitarias de vivienda en los Estados Unidos. La vivienda siempre ha sido una problemática de equidad racial, desde el comienzo del sistema hipotecario que excluyó completamente a las personas Negras, hasta las maneras generalizadas en que los sistemas de respuesta a crisis, y el desapoderamiento económico no han permitido que la gente Negra pueda acceder vivienda asequible permanentemente en la actualidad.

Aunque la equidad racial puede ser un concepto intimidante para muchas personas, esperamos que el desarrollar un lenguaje común nos provea un contexto histórico para la lucha Negra actualmente. Esta sección presenta definiciones de términos claves, conceptos para entender mejor la opresión sistemática, y datos y estadísticas que resaltan los efectos de la supremacía blanca.

Sobrerrepresentación de personas Negras en nuestro sistema de crisis

En América las personas Negras representan más del 40% de la población en situación de calle/sin casa, aunque sólo representan el 13% de la población.



¹ <https://endhomelessness.org/resource/racial-inequalities-homelessness-numbers/>

Definiciones

Hay muchos más términos en el mundo de la equidad racial. [Sigán este enlace para profundizar su vocabulario: Herramientas de equidad racial – Glosario \(en inglés\)](#)



La equidad racial

La labor de aplicar una visión de justicia para crear un mundo en el que la raza de una persona no pronostique cómo será su vida.

La anti-negritud

es cuando las instituciones y personas marginalizan a las personas negras y a la vez desvalorizan sus contribuciones y su sustento de vida.

La supremacía blanca

es la ideología que sustenta que la gente blanca y su cultura, pensamientos, ideas, y creencias son superiores a las que perteneces a las personas de diversas razas y grupos étnicos no blancos.

La interseccionalidad

es la manera en que nos manifestamos en el mundo con las diferentes identidades que nos atraviesan, por ejemplo: la raza, el género, la clase/ nivel socioeconómico, y la sexualidad. Por ejemplo, una mujer Negra trans discapacitada no enfrenta el mismo tipo de opresión que una mujer blanca cisgénero sin discapacidad.

Los sesgos implícitos

son las actitudes o estereotipos negativos que afectan nuestro entendimiento, acciones, y decisiones inconscientemente. Por ejemplo, un casero que ejecuta más chequeos de antecedentes penales para les inquilines Negres.

Una microagresión

es una declaración o acción indirecta, inconsciente, no intencional, o sutil hacia un grupo marginalizado, usualmente es algo negativo. Por ejemplo, negarse a aprender cómo pronunciar el nombre de alguien correctamente es una microagresión.

Los complejos de salvadores de la gente blanca

es el acto de las personas blancas que interactúan con diferentes culturas para intentar “repararlas”, consciente o inconscientemente, sin entender su cultura, su historia, y/o sin conectarse con la comunidad.

La misogiNegra

es el resultado de la misoginia y anti negritud que se dirige hacia las mujeres y personas femeninas Negras.

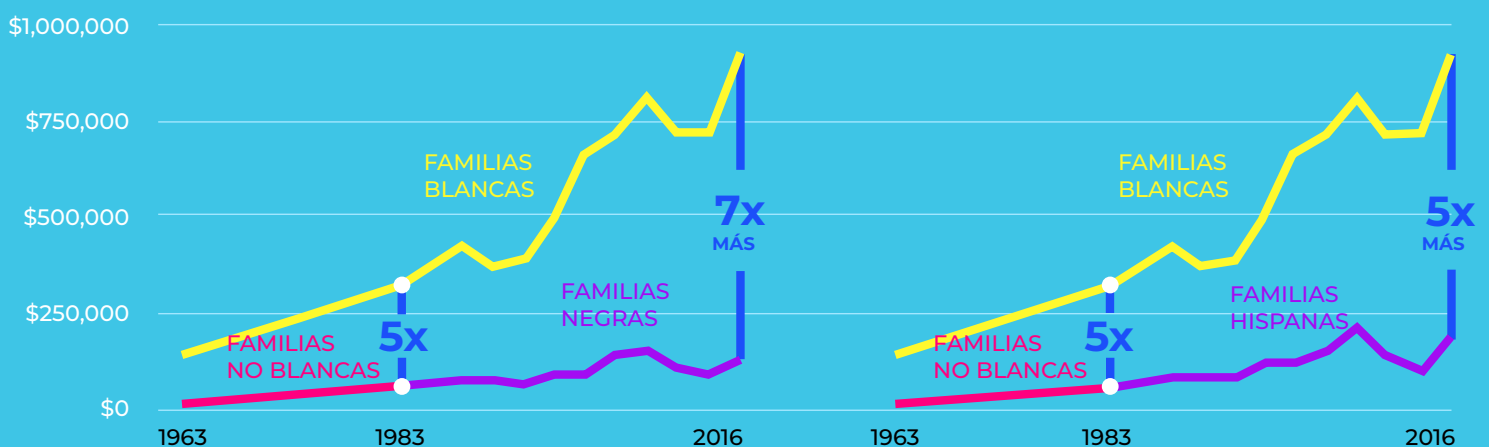
Redlining/negación de servicios

se refiere al proceso mediante el cual acreedores, agentes de finca raíz, y otros inversionistas/partes interesadas demarcaban en mapas de papel, literalmente con tinta roja, los lugares en donde no se debían emitir préstamos.

Datos

Desafortunadamente, los datos reflejan un panorama claro sobre la sobrerrepresentación de personas Negras en nuestros sistemas de respuesta a crisis. Es clave tener presentes estas verdades para poder lograr justicia donde hay fallas sistémicas.

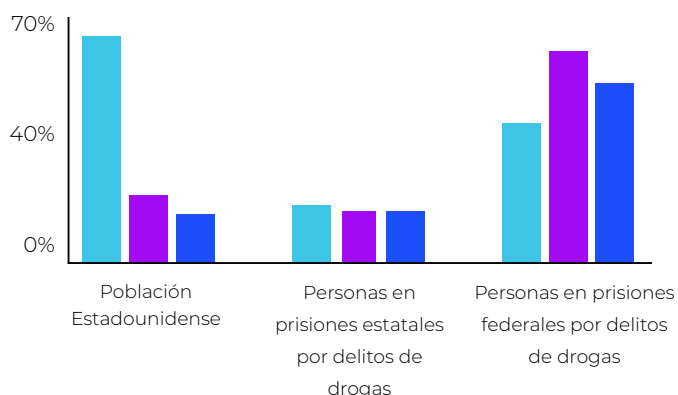
Promedio de riqueza familiar según grupos raciales/étnicos 1963-2016



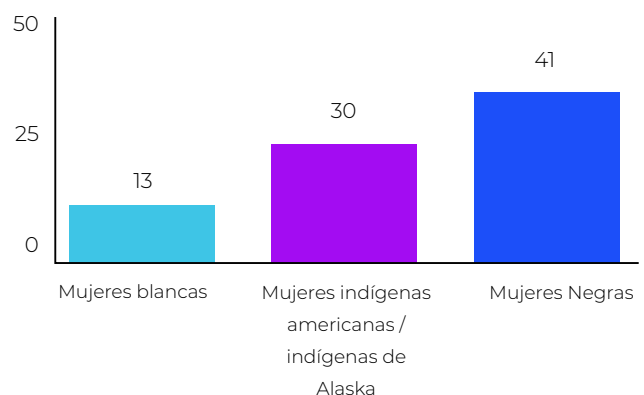
En 1983 las familias blancas tenían 5 veces más riqueza que las familias Negras e hispanas

* Fuente: Urban Institute

Impacto desproporcionado de las leyes de drogas en comunidades Negras y latinas

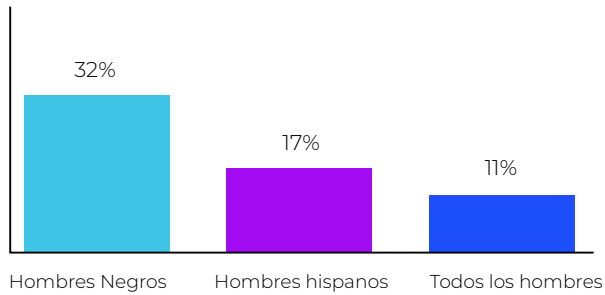


Muertes relacionadas con el embarazo por cada 100,000 nacidos vivos



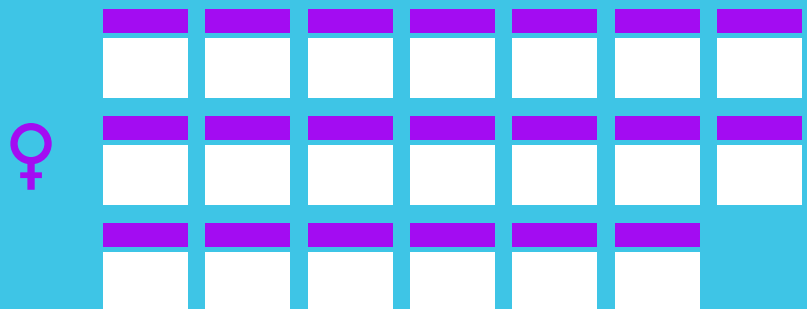
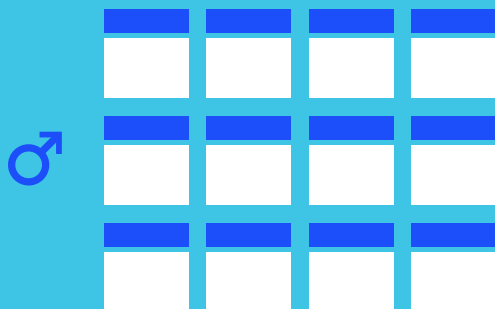
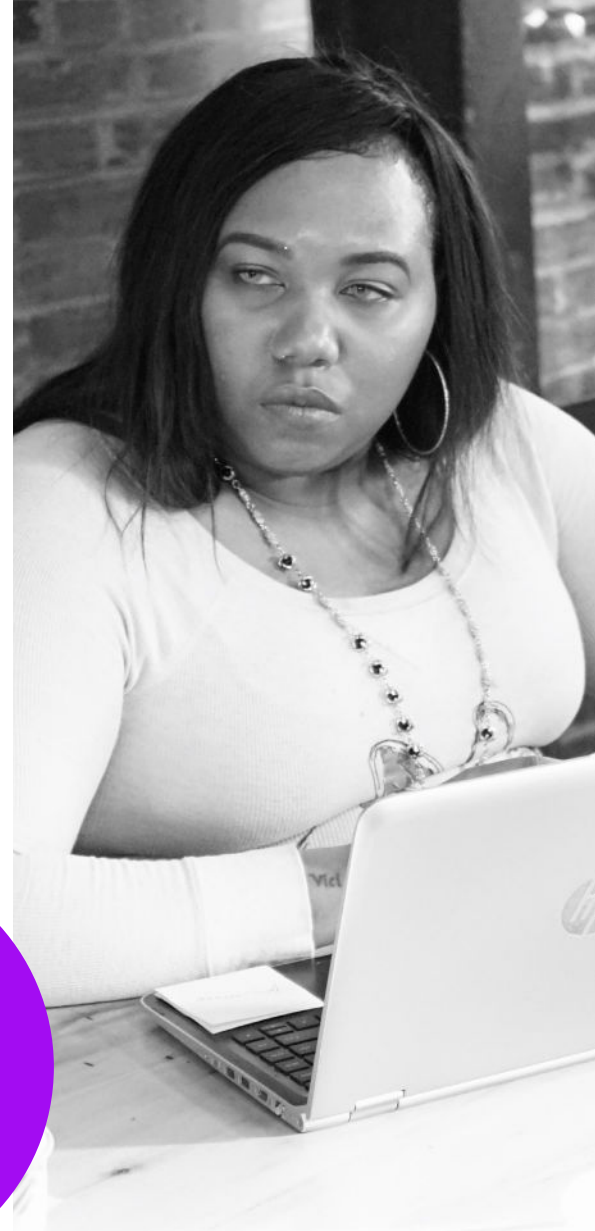
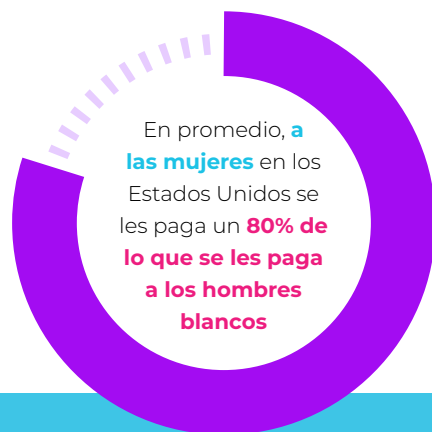
*Fuente: Center for Disease Control

Probabilidad de ser encarcelados en algún momento de sus vidas



*Fuente: Prison Policy Institute

La brecha salarial nacional



Las mujeres negras deben **trabajar alrededor de 8 meses adicionales** para ganar lo mismo que ganan los hombres en 1 año

*Fuente: Center for American Progress

Conceptos centrales de la equidad racial

Niveles de opresión

La opresión se refiere a la desvalorización y deshumanización de las personas con ciertas identidades sociales con el único propósito de beneficiar al grupo dominante. La opresión puede tomar 4 formas diferentes:

Al leer este gráfico, cuestionense:

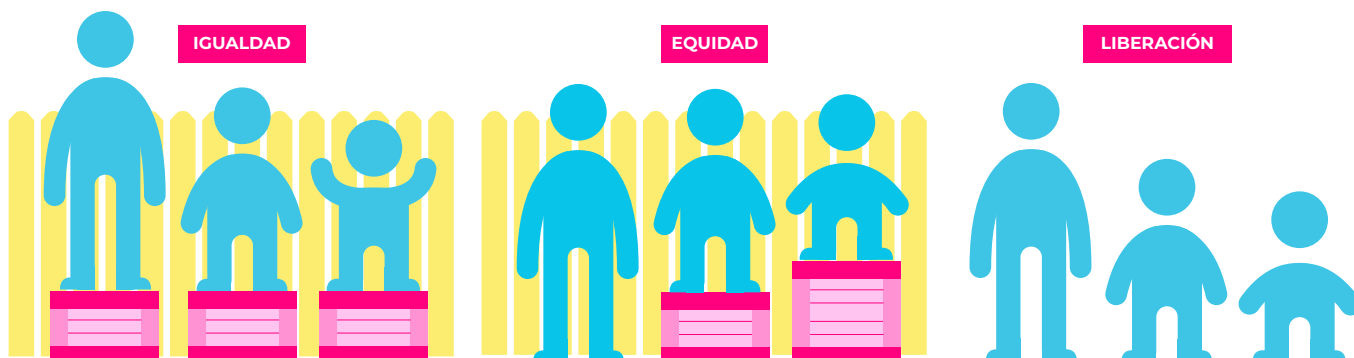
¿De qué manera están presentes estos niveles de opresión en nuestros hogares, lugares de trabajo o escuelas, y comunidades?

De la equidad a la liberación

A menudo se enseña en las escuelas y los libros escolares que la igualdad significa distribuir uniformemente las herramientas y la asistencia entre todas las personas. Sin embargo, la distribución uniforme de los recursos no conlleva a experiencias o resultados iguales cuando el daño histórico que se le ha causado a las comunidades de varias razas y grupos étnicos no blancos ha creado puntos de partida drásticamente diferentes antes de que los recursos lleguen. Actualmente muchas organizaciones utilizan el término equidad para abordar el trabajo que necesitamos hacer para poder lograr la justicia.

Al leer este gráfico, cuestionense:

¿De qué manera se presenta la equidad en el movimiento social para acabar la situación de calle/falta de vivienda de la juventud? ¿De qué manera se presenta la equidad?



La anti-negritud en la vivienda

Histórica

Nuestro trabajo actual para acabar la situación de calle/falta de vivienda de la juventud en este país siempre debe considerar el contexto histórico racial. La historia estadounidense incluye el genocidio de pueblos originarios/indígenas que se usó para despejar el territorio y poder construir los hogares de personas blancas, y la trata de personas esclavizadas que generó la posibilidad de que las personas estadounidenses blancas desarrollaran riqueza. También sabemos que es verdad que muchas familias de clase media desarrollan su riqueza por medio del patrimonio de sus viviendas. Dentro de este contexto racial, sabemos que

muy a menudo un análisis profundo sobre la anti-negritud no se incluye en la conversación. La anti-negritud se define como la degradación de la humanidad de las personas Negras, la indiferencia al sufrimiento de las personas Negras, y la negación al derecho a existir de las personas Negras. Dada la clara realidad y la prevalencia de la anti-negritud durante la pandemia del 2020, la crisis económica, y los levantamientos de movimientos sociales, es clave que al hacer una crítica de los fracasos de la vivienda igualitaria y de cómo estos fracasos persisten actualmente también abordemos este tema.

Esta sección abarca las raíces modernas de la discriminación en los sistemas de vivienda y de falta de vivienda.

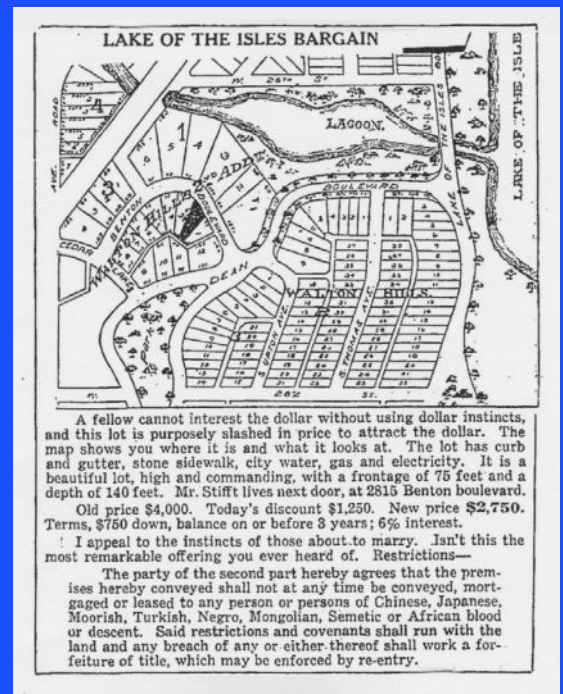


Convenios Racialmente Restrictivos

Al comienzo del siglo 20, era posible incluir condiciones en la escritura de una casa que no permitiera que la gente de diversas razas y grupos étnicos no blancos pudiera comprar dicha casa. Por ejemplo:

En Minneapolis, la primera escritura con Convenios Racialmente Restrictivos aparece en 1910, cuando Henry y Leonora Scott venden su propiedad ubicada en la Avenida Sur 35 a Nels Anderson. La escritura comunica que en esta transacción se incluía lo que se convertiría en una restricción común, se estipulaba que “las instalaciones no deben en ningún momento ser transmitidas, hipotecadas o arrendadas a ninguna persona o personas con sangre o descendencia china, japonesa, mora, turca, Negra, de Mongolia, o africana.”

Al popularizarse estos convenios racistas, las personas Negras fueron forzadas a habitar esquinas de la ciudad cada vez más y más pequeñas. Esta práctica se expandió nacionalmente, y sentó las bases para la segregación racial residencial actual al disminuir la cantidad de vivienda que las personas Negras y de diversas razas y grupos étnicos no blancos podían poseer.



The first racially-restrictive deed, Minneapolis circa 1910



Redlining o la negación de servicios

En la década de los treinta, La Administración Federal de Vivienda (FHA por sus siglas en inglés) comenzó a promover Redlining o la negación de servicios - la práctica nacional en la que los bancos les negaban hipotecas y préstamos para renovar sus hogares a personas de varias razas y grupos étnicos no blancos solventes. **La FHA se negó a apoyar económicamente las hipotecas de las personas Negras que deseaban comprar casa en barrios afroamericanos o sus alrededores.** Como resultado muchas familias y personas Negras no pudieron comprar casas mientras que familias y personas blancas con igual o menor solvencia compraron casas y empezaron a desarrollar riqueza generacional, y así

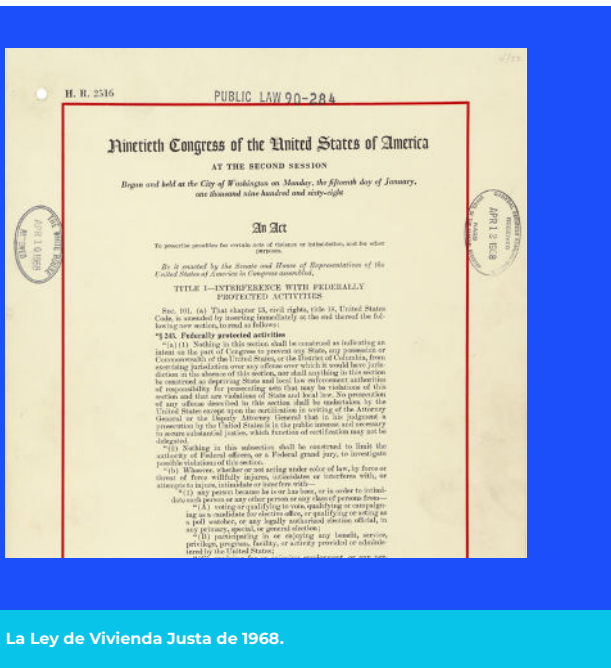
asegurar una posición establecida más fuerte a largo plazo en la clase media.

A la misma vez, la FHA les prestó ese mismo apoyo económico que le negó a las personas Negras, a desarrolladores de vivienda que construían muchas subdivisiones para personas blancas y la agencia requería que ninguno de estos hogares en vecindarios blancos se les vendieran a personas Negras. Esta práctica no solo reforzó y perpetuó la segregación, también desarrolló brechas en la posesión y propiedad de hogares que le han negado la oportunidad de desarrollar y transmitir riqueza a las comunidades Negras. Esto ha impactado a generaciones de familias Negras a lo largo de varias comunidades.

La Ley de Vivienda Justa de 1968

El presidente Lyndon Johnson aprobó la Ley de Derechos Civiles de 1968, por medio de esta expandió leyes previas y prohibió la discriminación en lo que se refiere a la venta, arriendo, y financiación de la vivienda en base a la raza, religión, el país de origen, sexo, (y tras una enmienda) la discapacidad y estado familiar. **El Título VIII de la ley es lo que conocemos como la Ley de Vivienda Justa (de 1968).** Pese a esta ley, todos los datos demuestran que la segregación y discriminación tanto en la vivienda como en los préstamos han persistido.

Poco después, **en los años ochenta, el gobierno federal cortó alrededor de 80% de los fondos para la vivienda pública** lo cual, junto con una gran recesión nacional, conllevó a un pico masivo en los índices de falta de vivienda. Los niveles de financiamiento nunca han sido restaurados, y la situación de calle/falta de vivienda ha aumentado desde entonces. Hoy, las personas, juventud y familias Negras son 16 veces más propensas a vivir en albergues que las personas, juventud, y familias blancas.



La Ley de Vivienda Justa de 1968.

³ Rothstein, R. (2018). The color of law: A forgotten history of how our government segregated America. New York, NY: Liveright Publishing Corporation, a division of W.W. Norton & Company.
⁴ https://d3n8a8pro7vhnmx.cloudfront.net/funderstogether/pages/4844/attachments/original/1593036413/Copy_of_A_Brief_Timeline_of_Race_and_Homelessness_in_America.pdf?1593036413

En la actualidad

Con la aprobación de la Ley de Justicia de Vivienda de 1968, las personas de diversas razas y grupos étnicos no blancos no pueden ser legalmente discriminadas en el contexto de la vivienda. Sin embargo, establecer esta ley tomó mucho tiempo. Mientras tanto, el costo de vivienda se disparó y las viviendas en barrios suburbanos ya no fueron asequibles para las personas Negras. Nuevamente, esto significó que a la gente Negra se le negó la oportunidad de establecer patrimonio económico en esos barrios rentables.

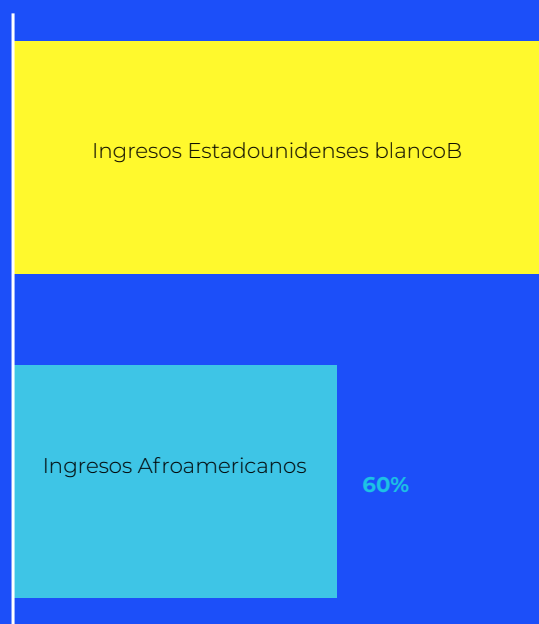
Ya que se puso más difícil evadir las leyes que permitían efectuar el Redlining o la negación de servicios, se establecieron **regulaciones de zonificación para controlar la densidad, proteger el espacio público, e inflar artificialmente los costos de vivienda**. Las restricciones de zonificación estrictas que impactan de manera desproporcional a personas afroamericanas y latinas todavía están en efecto, particularmente en hogares familiares. A raíz de estas restricciones se limita la asequibilidad y el número de oportunidades de arriendo en viviendas multifamiliares.

Préstamos de hipotecas de alto riesgo

En 2007, cuando estalló la burbuja de vivienda, los bancos estaban aprobando préstamos con índices de interés sumamente altos a personas con historias de crédito deficientes que deseaban ser propietarias de casa. Estos préstamos se llaman **hipotecas de alto riesgo**, y los bancos se benefician de esta práctica lucrándose a base del índice de interés. Para maximizar sus ganancias, hay un incentivo de dinero en efectivo que los oficiales de préstamos utilizan para vender agresivamente las hipotecas de alto riesgo en los barrios de minorías. En últimas, el Departamento de Justicia, halló que 4,500 personas propietarias de casa en la región de Baltimore y de Washington, D.C. fueron lastimadas por estas prácticas de préstamo plenamente racistas. Actualmente, las personas Negras propietarias de casa en la región de Washington, D.C. son 20 por ciento más propensas a perder sus hogares que las personas blancas con ingresos y estilos de vida similares.

La pobreza y el despojo de riqueza

Actualmente, los ingresos que las personas Negras estadounidenses reciben son, en promedio, 60 por ciento de los ingresos que las personas blancas reciben. Pero la riqueza de las personas Negra es el 5% de la riqueza de las personas blancas. La manera más común de desarrollar riqueza es ser propietarie de casa, consecuentemente estas problemáticas se perpetúan.



⁵ https://www.bostonfairhousing.org/timeline/1970s-present-Local-Land_use-Regulations.html

⁶ <https://prospect.org/civil-rights/collapse-black-wealth/>

El encarcelamiento

Los expedientes penales pueden prevenir que las personas pasen satisfactoriamente una revisión de antecedentes penales que muchos caseros hacen para evaluar posibles inquilines. Esto se convierte en una problemática de equidad racial porque en las últimas cuatro décadas el índice de encarcelamiento de las personas Negras se ha triplicado a causa de la sobrevigilancia policíaca en barrios de personas Negras, el aumento de presupuestos policíacos, y la vigilancia discriminatoria. Además, las leyes federales impiden que las personas previamente encarceladas con ciertas convicciones tengan acceso a la vivienda pública y muchos estados criminalizan el “asociarse” o compartir vivienda con más de una persona previamente encarcelada, esto limita aún más

Visión futura

La gentrificación o aburguesamiento

En los últimos 20 años, se ha visto que el índice de gentrificación/aburguesamiento en los EEUU se ha duplicado en comparación con los 20 años previos. La gentrificación/aburguesamiento es el proceso mediante el cual el carácter de un área urbana pobre lo cambian personas más adineradas cuando se mudan, mejoran la condición de la vivienda, y atraen nuevos negocios, típicamente este proceso causa el desplazamiento de las personas que viven en estas áreas.

Esto significa que barrios que han sido asequibles para inquilines Negres históricamente, han visto un influxo de residentes más adinerados, lo cual conlleva a que los caseros suban el costo del alquiler. Sin embargo, los niveles de ingresos de las personas de diversas razas y grupos étnicos no blancos en esos barrios no han aumentado. A menudo esto conlleva al desplazamiento, y pone a las personas que son expulsadas a causa de la gentrificación/el aburguesamiento en riesgo de estar en situación de calle/sin vivienda.

El desplazamiento puede ocurrir de varias maneras. Por ejemplo, **el desplazamiento directo** ocurre cuando les

los recursos que pudieran existir por medio del apoyo familiar, las agencias proveedoras de vivienda sin ánimo de lucro, o la red pública de seguridad social. En sí, **la falta de vivienda se ha criminalizado con un aumento del 60% en las leyes locales que prohíben campamentos**. Es muy raro que las interacciones con la policía resulten en vivienda permanente, así que las personas Negras continúan enfrentando barreras cada vez más altas para acceder a la vivienda y no hay mucho apoyo en esos procesos.

Estos factores se acumulan y consecuentemente aumentan las barreras que enfrentan las personas Negras que tratan de acceder vivienda asequible permanente. Todos estos sistemas se deben reimaginar de una manera equitativa que permita que las personas Negras puedan construir riqueza y prosperar.

residentes se ven obligados a mudarse de su barrio a causa del aumento en el costo de alquiler. **El desplazamiento excluyente** ocurre cuando se eliminan las oportunidades de vivienda para residentes de bajos ingresos. Y finalmente, **las presiones de desplazamiento** se refieren a lo que sucede cuando los apoyos, servicios, accesibilidad de alimentos, y recursos como clínicas y centros comunitarios desaparecen repentinamente de un barrio sin ser reemplazados por otras alternativas.

Todas estas formas de desplazamiento pueden ocurrir a la vez y tienen una correlación directa entre los desalojos resultantes y los índices de falta de vivienda.



⁷ Vitale, A. S. (2017). The end of policing.

La equidad en acción

De la misma manera que los sistemas de opresión existen a diferentes niveles (interpersonal, institucional, y sistémico), nuestro trabajo para dismantelar la supremacía blanca debe realizarse a cada nivel. En esta sección vamos a explorar medidas concretas que las personas y las organizaciones pueden tomar para comprometerse al antirracismo.



Liderar mientras aprendemos

Aunque muchas personas Negras y de diversas razas y grupos étnicos no blancas experimentan el racismo y conocen bien muchas de sus manifestaciones, todos necesitamos empujarnos a nosotros mismos a visualizar un mundo sin racismo constantemente. Para comenzar esta labor:

- Miren hacia adentro: Puede ser difícil identificar consistentemente las maneras y momentos en que nuestras creencias y acciones están basadas en la supremacía blanca, pero esta introspección y autoanálisis es clave para participar auténticamente el antirracismo.
 - [Pueden empezar por utilizar esta hoja de trabajo sobre el racismo interiorizado \(en inglés\).](#)
 - [Consideren un trayecto de vida hacia la equidad racial \(en inglés\).](#)
- Lean: No hay carencia de [listas](#) (en inglés) lectura antirracista. Y [listas](#) (en inglés). Y [listas](#) (en inglés).
- Mientras leen, cuestionense, cómo pueden profundizar su entendimiento del racismo y qué acciones pueden tomar en base a su aprendizaje. Leer no es suficiente.
- Conéctense con sus comunidades: Conéctense y revisen el trabajo de personas que estén realizando esta labor en sus comunidades y/o en las comunidades en las que trabajan. Muchas organizaciones ya realizan trabajo para apoyar la liberación Negra. Por ejemplo, [Black Youth Project 100](#) tiene capítulos en todo el país. Únanse a su sindicato de inquilines local para desarrollar solidaridad con inquilines de bajos ingresos y proteger a sus comunidades de incrementos de costo de arriendo ilegales.
- Miren a ver qué tipo de apoyo necesitan y de qué manera les pueden ayudar a acceder a estos recursos.
- Hacer que la cosa dure: Ser de utilidad en nuestras comunidades requiere que nos cuidemos a nosotros mismos. Como dijo Audre Lorde, "Cuidar de mí misma no es una autoindulgencia. Es autopreservación, y es un acto de guerra política."
- Abran espacios intencionales para celebrar la alegría, encontrar la calma, nutrir y cuidar de sus relaciones, y descansar.

Organizacional

Los lugares de trabajo pueden ser espacios poderosos para encarnar y practicar la equidad racial. A menudo, el trabajo de “diversidad e inclusión” se les deja a las mujeres de diversas razas y grupos étnicos no blancos, [lo cual les perjudica a ellas mismas \(en inglés\)](#). Para lograr cambios organizacionales significativos y sustentables, necesitarán educar a su equipo y tener una aceptación de todo el equipo.

Los lugares de trabajo que buscan caminar el largo trayecto hacia la equidad racial necesitan comprometerse con el cambio. Los siguientes pasos para abordar y combatir la desigualdad racial organizacional pueden ser un mapa de ruta para su agencia. Por favor tengan presente que el orden de cada paso se puede cambiar dependiendo en la estructura, recursos y capacidad de su organización.

1. Realicen una encuesta de Equidad Racial (ER)

- Evalúen cómo se sienten las personas en su organización sobre la equidad en el lugar de trabajo les ayudará a desarrollar un plan de trabajo.

Ejemplos de preguntas:

- ¿De qué manera maneja la organización problemáticas/situaciones raciales o de injusticia racial?
 - ¿Cómo se manifiesta la supremacía blanca en el lugar de trabajo?
 - ¿Cómo está orientada la organización para abordar la liberación Negra?
- Consideren desglosar el documento de [normas de cultura dominante blanca \(en inglés\)](#) y organicen una reunión a parte o una encuesta para explorar la manera en que estas normas se manifiestan en la organización.
 - Por cada norma que se identifique, establezcan un punto de giro nuevo y diferente que pueda ser un nuevo portal y meta para su organización.

2. Establezcan un Equipo de ER

- Establecer un Equipo de Equidad Racial representa el compromiso de su organización a dismantlar la supremacía blanca. Antes de establecer el grupo, evalúen la capacidad e interés de la organización por medio de herramientas como encuestas anónimas, conversaciones de grupos pequeños, y reuniones de personal.

Consideraciones

- Comiencen con el liderazgo: A menudo las organizaciones tratan de hacer trabajo de equidad racial antes de unir a su organización internamente. Se debe incluir el siguiente paso: sentarse con las personas en posiciones de liderazgo para valorar si resisten o apoyan este trabajo.
 - La diversidad de personal dentro del Equipo de ER. ¿Hay personas que toman decisiones de alto nivel en el grupo? ¿Y qué de personal de varios departamentos?
 - Decidan la estructura del equipo de ER
 - ¿Cómo se toman las decisiones del grupo?
 - ¿Cada cuánto se reúne el grupo?
- Consideren redactar una misión y visión para el equipo de ER aparte de las que existen para la organización en sí.

3. Capacitación de ER

- Una vez que el equipo de personal exprese lo que necesita, comience a conectarse con su comunidad para encontrar facilitadores. Consideren comunicarse específicamente con facilitadores que estén familiarizados con su sector específico.
- Las capacitaciones externas son una manera de hacer formación política, pero también hay maneras adicionales en que el equipo de personal debe desafiarse y educarse mutuamente con la meta de seguir aprendiendo más allá de una experiencia con un experto de fuera de la organización. **Por ejemplo:**
 - Organicen una serie de “almuerzos de bolsa” que aborden la equidad
 - Organicen conversaciones sobre la equidad en las reuniones de personal
 - Publiquen un boletín mensual de ER que destaque trabajo consistente de ER que se esté haciendo en su campo

4. Consideren organizar caucus/grupos de diálogo identitario

- Una herramienta que puede ser muy poderosa es desarrollar espacios para que las personas Negra y de diversas razas y grupos étnicos no blancos del equipo de personal puedan reunirse y apoyarse mutuamente. Asimismo, un caucus/grupo de diálogo identitario enfocado en el rendimiento de cuentas y conformado de personas de raza blanca y personas no negras de diversas razas y grupos étnicos no blancos en la organización puede enfocarse en su propio rendimiento de cuentas/corresponsabilidad en el lugar de trabajo.

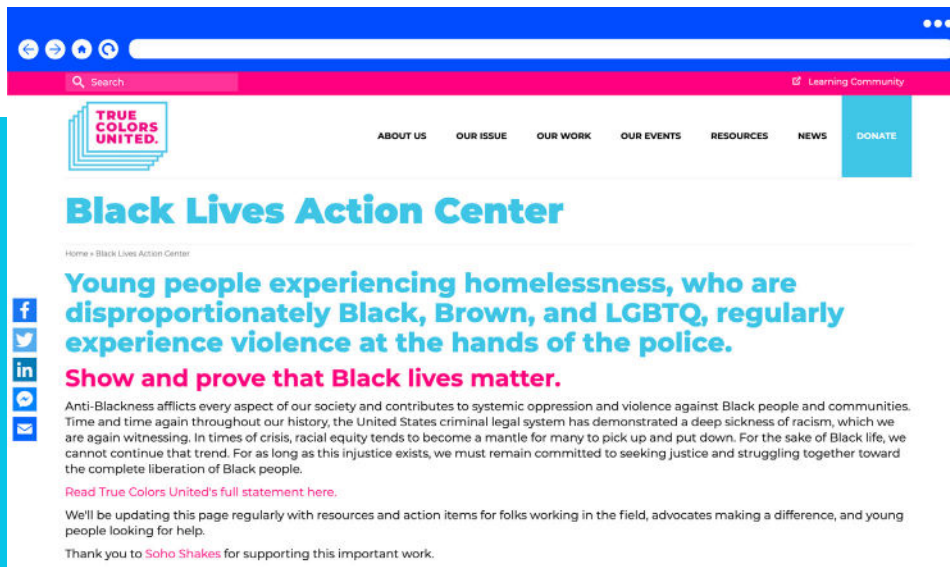
5. Contratación

- Al contratar, denles prioridad a postulantes con experiencias de vida opresivas (incluyendo la situación de calle/falta de vivienda).
- Pregúntele a los postulantes preguntas específicas sobre cómo se ha manifestado la equidad racial en su trabajo y qué rol ven que pueden jugar para impulsar la liberación Negra.
 - Eviten el [toquenismo/incorporación selectiva \(en inglés\)](#) personas de diversas razas y grupos étnicos no blancos dándoles roles que se conecten con sus habilidades y ascendiendoles.
- Contraten consultores, auditores, y contratistas externos de manera intencional, contraten a grupos que sean liderados por mujeres y por personas de diversas razas y grupos étnicos no blancos. Si no están familiarizados con el liderazgo organizacional o la composición del equipo de personal, pueden solicitar la composición demográfica de la organización.



En sus comunidades

La lucha para acabar la supremacía blanca no se puede realizar independientemente. Actualmente, el impacto del COVID-19 ha visibilizado más que nunca la necesidad de estar en comunidad. Cuidar de sus comunidades, participar y conectarse, y apoyar a las personas a su alrededor les brindará la energía que necesitan para sostener y expandir el movimiento para acabar la situación de calle/falta de vivienda juvenil y a la vez enraizar esta lucha en la liberación Negra.



TRUE COLORS UNITED.

ABOUT US OUR ISSUE OUR WORK OUR EVENTS RESOURCES NEWS DONATE

Black Lives Action Center

Home » Black Lives Action Center

Young people experiencing homelessness, who are disproportionately Black, Brown, and LGBTQ, regularly experience violence at the hands of the police.

Show and prove that Black lives matter.

Anti-Blackness afflicts every aspect of our society and contributes to systemic oppression and violence against Black people and communities. Time and time again throughout our history, the United States criminal legal system has demonstrated a deep sickness of racism, which we are again witnessing. In times of crisis, racial equity tends to become a mantle for many to pick up and put down. For the sake of Black life, we cannot continue that trend. For as long as this injustice exists, we must remain committed to seeking justice and struggling together toward the complete liberation of Black people.

[Read True Colors United's full statement here.](#)

We'll be updating this page regularly with resources and action items for folks working in the field, advocates making a difference, and young people looking for help.

Thank you to [Soho Shakes](#) for supporting this important work.

Black Lives Action Center/ Centro de Acción por las Vidas Negras

Este centro fue establecido por miembros del equipo de personal de True Colors United. [Black Lives Action Center](#) es un espacio virtual que cualquier persona puede visitar para encontrar recursos sobre cómo apoyar a Movement for Black Lives. Vamos a estar actualizando este sitio web regularmente con recursos y otros elementos para la acción comunitaria que apoyen a las personas que trabajan en este campo, les defensores que quieren hacer una diferencia, y la juventud que está en busca de apoyo.

Celebremos a las personas Negras y su resistencia

Algo que no podemos olvidar es el papel que la alegría Negra juega en estos tiempos. Las personas Negras han comprobado que tienen la habilidad, no solo de sobrevivir sino también de levantar continuamente el espíritu y bienestar de sus comunidades una y otra vez. Nos comprometemos a caminar junto a las personas Negras y a sostener su alegría y resistencia siempre que sea posible. Asimismo, continuaremos haciendo nuestra parte para reducir la presencia de la supremacía blanca y el racismo sistémico en nosotres mismos, nuestras organizaciones y nuestras comunidades. **Únanse a nosotres.**

